

Утверждаю:
 Начальник УО НГО
 _____ Головнева Н.В.
 «05» октября 2020 года

**План мероприятий (дорожная карта)
 внедрения целевой модели наставничества обучающихся МБОУ СОШ п.Ребристый,
 в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися,
 на территории Невьянского района на 2020 год**

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование мероприятий</i>	<i>Срок реализации</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Результат. Вид документа</i>
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества обучающихся МБОУ СОШ п.Ребристый, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Невьянского района на 2020 год (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.2.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 28.09.2020	Шаравьев С.В. Катыщев О.В.	Приказ ОО
1.3.	Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ п.Ребристый (далее - лицо, ответственные за внедрение ЦМН в школе)	до 28.09.2020	Шаравьев С.В.	Приказ ОО
1.4.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБОУ СОШ п.Ребристый (далее - куратор внедрения ЦМН)	до 28.09.2020	Шаравьев С.В.	Приказ ОО
1.5.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества МБОУ СОШ п.Ребристый	до 05.10.2020	Катыщев О.В.	Дорожная карта
1.6.	Разработка положения о программе наставничества в МБОУ СОШ п.Ребристый	до 05.10.2020	Катыщев О.В.	Положения о программе наставничества

1.7.	Согласование дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МБОУ СОШ п.Ребристый	до 05.10.2020	Катыщев О.В.	Согласование (в рамках компетенции)
1.8.	Утверждение дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МБОУ СОШ п.Ребристый	до 05.10.2020	Шаравьев С.В.	Приказ ОО - основание для внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций
1.9	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН на уровне школы, включающие: <ul style="list-style-type: none"> - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации. 	до 05.10.2020	Шаравьев С.В. Катыщев О.В.	Приказы ОО
1.10.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала школы	до 05.10.2020	Шаравьев С.В.	Организационно-распорядительная документация
1.11.	Заключение соглашений с организациями - партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 01.01.2021	Шаравьев С.В.	Соглашения с организациями - партнерами
1.12.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами,	до 01.01.2021	Шаравьев С.В. Катыщев О.В.	Методические рекомендации,

	предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145			Распорядительные акты
1.13.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	до 01.01.2021	Шаравьев С.В. Катыщев О.В.	Распорядительные акты
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о внедрении целевой модели наставничества	до 15.10.2020	Катыщев О.В.	Информация на сайте школы
2.2	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 01.12.2020	Катыщев О.В.	Перечень партнерских организаций
2.3	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Катыщев О.В.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: <ul style="list-style-type: none"> - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от

				предприятий и организаций;
2.4	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Катыщев О.В.	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.5	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 15.12.2020	Катыщев О.В.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.6	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	октябрь 2020 г.- март 2021 г.-	Катыщев О.В.	Информационная кампания
2.7.	Популяризация ЦМН через, муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	октябрь 2020 г.- март 2021 г.	Катыщев О.В.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3	Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ СОШ п.Ребристый в 2020 г.			
3.1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	октябрь – ноябрь 2020 г.	Шаравьев С.В. Катыщев О.В.	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2020 - 2021 учебном году	до 30.10.2020 г.	Катыщев О.В.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 - 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в	до 30.10.2020 г.	Катыщев О.В.	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества

	соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)			в 2020 - 2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4	Обучение наставников	до 15.11.2020 г.	Катыщев О.В.	
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 25 ноября 2020 г.	Катыщев О.В.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Катыщев О.В.	Реализация программ наставничества
3.7	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 г.	Катыщев О.В.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	до 01.10.2021	Катыщев О.В.	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 01.12.2020	Катыщев О.В.	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Катыщев О.В.	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества

4.4	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	февраль-март 2021 г.	Катыщев О.В.	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	февраль-март 2021 г.	Катыщев О.В.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Катыщев О.В.	Внесены данные в формы ФСН
5.3	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	февраль-март 2021 г.	Катыщев О.В.	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.4	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	февраль-март 2021 г.	Катыщев О.В.	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
5.5	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
5.6	Оценка качества реализации программ наставничества	март 2021 г.	Катыщев О.В.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.7	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	март 2021 г.	Катыщев О.В. организации - партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим

				рекомендациям
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	с 09 октября по 31 декабря 2020 г.	Катыщев О.В.	
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Шаравьев С.В.	Обеспечение условий реализации ЦМН

Директор МБОУ СОШ п.Ребристый: _____ Шаравьев С.В.